

행정정보공개청구 답변(안)

접수번호	5412308	접수일자	2019. 3. 14.
수수료	해당 없음	처리기한	2019. 4. 10.
신청인		연락처	
공개방법	전자파일	교부방법	정보통신망
제목	인천광역시 스쿨미투(교내 성폭력) 처리 현황		

안녕하십니까? 인천광역시교육청 학교생활교육과 성인식개선팀 장학사 전담숙입니다.
 귀하께서 행정정보공개시스템을 통해 공개 요구하신 '인천광역시 스쿨미투(교내 성폭력) 처리 현황'에 대해 우리 기관에서 다음과 같이 답변 드리겠습니다.

■ 청구 내용

- 인천광역시 스쿨미투(교내 성폭력) 처리 현황

■ 정보공개 결정 여부: 부분공개 결정

■ 공개 결정 내용

1. 학교별 정보 공개

학교명	공개여부
계양중, 인천디자인고	정보부존재
산곡여중, 신송중, 박문중, 인성여고, 신명여고, 명신여고, 부원여중, 성리중	부분공개

2. 자료별 정보 공개

개요	정구 내용	공개여부	답변 부서
개요	미투발생시기	공개	학교생활교육과
	학교별 지목교사수	비공개	감사관
	학교별 피해학생수	비공개	감사관
	피해 사례(사건 내용)	비공개	감사관
처리 및 경과	교육청 담당부서	공개	학교생활교육과
	피해자 가해자 분리 여부	비공개	중등교육과
	가해 교사 직위해제 여부	비공개	중등교육과
	특별감사 시행 여부	공개	감사관
	감사결과보고서(원본)	비공개	감사관
	교육청 징계요구 내용	정보부존재	감사관
	징계 처리 결과	정보부존재	중등교육과
	2차 가해 예방교육, 치유프로그램 성평등교육 등 실시 여부 및 내용	공개	학교생활교육과
	학교 및 가해자의 사과여부	공개	학교생활교육과
	기타 학교 자체적으로 실시한 재발 방지대책	공개	학교생활교육과
	경찰/검찰 신고 여부	공개	감사관
	형사 처벌 등 진행 상황	비공개	감사관
민사 소송 여부 및 진행 상황	정보부존재	감사관	

▣ 공개내용

1. 미투발생 시기: 학교별 재발방지 대책 참조
2. 교육청 담당부서: 학교생활교육과, 감사관, 중등교육과
3. 특별감사 시행 및 경찰/검찰 신고 여부:
부원여자중학교, 박문중학교, 인성여자고등학교, 명신여자고등학교, 신명여자고등학교 특별감사
수사 의뢰 시행하고 관할 경찰서에 수사의뢰 하였음
4. 치유 및 피해학생 지원 : 인천해바라기센터(아동) 연계
5. 학교 및 행위자의 사과여부 : 실시
6. 2차 가해 예방교육 및 성평등 교육(교육청 지원)

대상	학교명	교육내용
학생	산곡여자중학교 신송중학교 박문중학교 부원여자중학교 인성여자고등학교 신명여자고등학교 명신여자고등학교	- 찾아가는 전문강사 성인권 교육 지원 「스쿨미투 학교 젠더감수성 교육」 - 젠더 감수성 함양을 통한 성평등 인식 증진 스쿨미투에 대한 숨은 소리 찾기 교내 갈등과 2차 폭력 문제 이해를 통한 불안감 해소 성폭력 없는 인권친화적인 학교 문화 조성 - 방법: 학급별 토론수업 2시간 - 위탁기관 : 인천청소년성문화센터, 부평청소년성문화센터
	산곡여자중학교 신송중학교 박문중학교	- 성인지감수성 교육 뮤지컬 지원 「답답한 노답 해결사 BJ 노노」 - 위탁기관: 창작 극단 '가족'
교직원	산곡여자중학교 신송중학교 박문중학교 부원여자중학교 인성여자고등학교 신명여자고등학교 명신여자고등학교	- 헌법 성 인권 퍼실리테이션 워크숍 지원(4시간) - 내용 : 2차 가해 예방, 관계 및 공동체 회복 - 진행방법: 교육 사전 컨설팅 및 학교문화 진단 의사소통, 문제예방, 문제대처 중 해당학교에 맞는 워크숍 지원 - 위탁기관: 드라마 청자 다방
	인성여자고등학교 명신여자고등학교	- 인권 감수성 향상 전문강사 지원(3시간)
학교	산곡여자중학교 신송중학교 박문중학교 부원여자중학교 성리중학교 인성여자고등학교 신명여자고등학교 명신여자고등학교	- 컨설팅 지원 피해자 보호 및 행위자 분리 조치 안내, 학교안정화 및 재발방지대책 컨설팅 2차 가해 방지 및 공동체 회복 민주적 교육공동체를 통한 평등·존중 성문화 방안

※ 학교 자체 교육 실시 현황: 학교별 재발방지 대책 참조

7. 기타 학교 자체적으로 실시한 재발 방지 대책

◎ 산곡여자중학교

가. 미투발생시기 : 2018.9.14.

나. 기관 내 주요 성희롱 방지조치

- 성희롱 예방지침 및 연계계획 수립 운영
- 성희롱 성폭력 심의위원회 구성 운영
- 성희롱 성폭력 고충상담원 지정 및 창구 설치 운영
- 성고충 상담원 연수 참여
- 예방교육 실시 현황
 - 2018.9 교직원 성인지 향상 교육(1차)
 - 2018.9 교직원 성인지 향상(언어사용 중심) 교육(2차)
 - 2018.3~10월 교직원 중앙교육연수원 온라인교육(전교직원 이수)
 - 2018.10 학생 성평등교육
 - 2018.11 교직원 성매매예방, 사례중심 성폭력 예방 교육
 - 2018.11 학생 성인지감수성 뮤지컬 교육청 지원

다. 성희롱 사건 재발방지 대책

- 성희롱 방지조치 강화 방안
 - 성희롱 예방지침 제정(2018.3.14.), 개정(2018.10.29.) 등
- 성희롱 예방교육 내실화 방안
 - 1) 교직원 대상
 - 성희롱예방교육 방법 다양화(온라인 교육, 집합교육, 시청각 자료, 전문가 초빙)
 - 성희롱예방 교육 결과를 학교장에 보고하고 독려함.
 - 2019년 성희롱예방 관련 예산을 추가 편성
 - 전문강사를 초빙하여 성인지감수성 향상 연수 실시
 - 보건교사에 의한 성인지 향상 연수 실시(성 평등한 학교를 위하여)
 - 성관련 교육 콘텐츠 제공
 - 성관련 온/오프라인 연수 정보 제공
 - 성폭력.성매매 예방 교직원 연수 (2018.11)
 - 2) 학생 대상
 - 동영상 시청 및 성평등 가정통신문 발송, 성교육 게시물 전시
 - 속담 바꾸기, 성차이/성차별 구별하기 등 다양한 행사
 - 성평등 교육(2018.10), 성인지 향상 뮤지컬 관람(2018.11)
 - 교육수요자의 요구에 맞게 기존의 성폭력예방 위주의 성교육에서 벗어나 성인지 감수성 향상 및 인권보호 관점의 성교육자료 개발
 - 성교육 수업 결과물 전시 및 발표
 - 학교교육과정 성교육을 충실히 할 것을 당부함.
- 기타 성희롱 방지조치 강화
 - 교직원 성인지감수성 자가검검표 개발

- 매년 1회 이상 교직원을 위한 성인지 향상 자기점검표 작성
- 매년 1회 이상 성희롱 성차별 피해사례 및 개선방안을 설문조사 후 개선대책 수립.
- 성차별 및 성희롱 신고창구 홍보 - 학교홈페이지, 상담실, 보건실
- 고충상담위원으로 위촉된 외부의원(전문강사)의 자문을 지속적으로 받고 있음.
- 스쿨 미투 설문조사지 개발

◎ **신송중학교**

가. 미투발생시기 : 2018.9.13.

나. 기관 내 주요 성희롱 방지조치

- 성희롱 예방지침 및 연계계획 수립 운영
- 성희롱 성폭력 심의위원회 구성 운영
- 성희롱 성폭력 고충상담원 지정 및 창구 설치 운영
- 성고충 상담원 연수 참여
- 예방교육 실시 현황
 - 2018. 9. 학부모 성인지감수성 향상 교육
 - 2018.10. 교직원 성희롱.성폭력.성매매 예방 통합 교육
 - 2018.10. 학생 올바른 성가치관 정립 및 생명의 소중함, 성폭력 및 성매매 예방 교육
 - 2018.11. 학생 성인지감수성 뮤지컬(교육청 지원)
 - 2018.11. 학생 성인권 전문강사 토론 수업(교육청 지원)

다. 성희롱 사건 재발방지 대책

- **성희롱 방지조치 강화 방안**
 - 학내 스쿨미투 비상대책위원회 구성 운영(외부 전문가 중재자 지정 운영)
- **성희롱 예방교육 내실화**
 - 교직원 의무교육 (연3시간) 공지 및 실질적 교육내용 전달로 교육 방법 개선
 - 성희롱 예방교육 의무교육이수 교원평가에 반영
 - 비정규직의 교육 참여 유도 및 업무로 인한 불참의 경우 별도 교육 실시
 - 성교육 실효성을 높이기 위해 성교육 전문강사에 의한 대면교육 실시
 - 성희롱 예방교육, 전문강사 초빙, 고충상담원 교육 이수 등 성희롱 방지 위한 예산확보
 - 뮤지컬, 체험부스 운영 등 학생이 참여할 수 있는 프로그램 마련
- **기타 성희롱 방지조치 강화 방안**
 - 성희롱 피해 예방 및 대응 매뉴얼, 지침 제정·고지
 - 발생 시 해당 교직원 개별적 성희롱 예방교육 이수 후 이수증 제출
 - 성고충상담원의 역량 제고를 위해 고충상담원 전문교육 이수

◎ **박문중학교**

가. 미투발생시기 : 2018.11.21.

나. 기관 내 주요 성희롱 방지조치

- 방지조치 추진 계획 수립
- 고충상담원 지정 및 고충상담창구 설치 운영

○ 성고충심의위원회 전문위원(폭력예방교육 전문기관 대표, 변호사) 위촉

○ 성희롱 예방교육 실시 현황

- 2018.12., 2019.1 교직원 성인권 교육 (교육청 지원)

- 2018.12. 학생 성인지감수성 뮤지컬(교육청 지원)

다. 성희롱 사건 재발방지 대책

○ 성희롱 방지조치 강화 방안

- 가해자에 대한 무관용 원칙 적용

(경찰 조사 후 혐의가 있을 시, 내규에 따른 징계 조치 시행)

- 사안 발생시 성고충심의위원회에서 사안을 판단 후 해당 교사의 수업 배제 및 학생들과의 분리 조치 시행

- 여성위원 및 남성 위원에 적절한 성비 구성 노력

- 고충상담원의 전문교육이수를 위하여 최우선 지원

- 학생 및 교사들에 대한 성희롱예방교육의 주기적 실시

- 고충상담원은 사안 발생 등의 경우 관리자에게 즉시 보고

- 학생 및 학부모, 동료 교사들의 성고충 내용에 대한 지속적인 모니터링 및 관리자가 보고 시행

○ 성희롱 예방교육 내실화 방안

- 전문 강사에 의한 교육을 지속적으로 실재

- 소규모 교육으로 실제적 교육이 되도록 시행

- 성희롱 예방교육 일에 외부 출장 및 교사 근무 변동 최소화

- 지정 교육일 불참시 고충상담원에 의한 추가 교육 시행

- 성희롱 예방교육 내용을 수업과 연계하고, 교육계획에 반영 및 시행

○ 기타 성희롱 방지조치 강화 방안

- 확대 성고충심의위원회 구성(2018.11)을 기본으로 하여 차후년도 성고충심의위원회 구성 (외부 전문가 및 학부모 위원 추가 참여 확대)

◎ 부원여자중학교

가. 미투발생시기 : 2018.9.11.

나. 기관 내 주요 성희롱 방지조치

○ 성희롱 예방지침 및 연간 계획 수립 운영

○ 성희롱 성폭력 심의위원회 구성 운영

○ 성희롱 성폭력 고충상담원 지정 및 창구 설치 운영

○ 성고충 상담원 연수 참여

○ 예방교육 실시 현황

- 2018.9. 교직원 성인지 인권교육

- 2018.11. 교직원 성인지 인권교육

- 2018.12. 학생 성인권 전문강사 토론 수업(교육청 지원)

- 2019.2. 교직원 성인권 교육 (교육청 지원)

다. 성희롱 사건 재발방지 대책

○ 성희롱 방지조치 강화 방안

- 성희롱 예방지침 제정(2018.3.), 개정 (2018.11.)
- 고충상담창구 및 상담원지정 개선(고충상담창구-상담실, 고충상담원-교감, 상담교사)
- 학생 성 고충 상담신고 홍보-상담실(교실게시자료)
- 교육청(스쿨미투 예방 홍보 스티커 부착)

○ 성희롱 예방교육 내실화 방안

- 사이버 연수를 지양하고 분기별 대면교육
- 학생대상 인권교육과 성폭력 예방 교육 실시 계획 수립

○ 기타 성희롱 방지조치 강화 방안

- 학부모 간담회 실시, 의견 수렴(2018.9.월 2회)

◎ 인성여자고등학교

가. 미투발생시기 : 2018.9.18.

나. 기관 내 주요 성희롱 방지조치

- 성희롱 예방지침 및 연간 계획 수립 운영
- 성희롱 성폭력 심의위원회 구성 운영
- 성희롱 성폭력 고충상담원 지정 및 창구 설치 운영
- 성고충 상담원 연수 참여
- 예방교육 실시 현황
 - 2018.10 교직원 교육 실시
 - 2018.12 학생 성인권 토론 수업(교육청 지원, 학급별 2시간)
 - 2019. 3. 교직원 성인권 교육 실시(교육청 지원)
 - 2019. 3. 교직원 인권 교육 실시(교육청 지원)

다. 성희롱 사건 재발방지 대책

○ 성희롱 방지조치 강화 방안

- 성희롱 예방지침 제정 또는 개정(2018. 11.)
- 가해자에 대한 무관용 원칙 명시
- 고충심의위원회 외부위원 및 여성위원 비율 고려
- 사건 은폐·묵살 또는 성희롱 고충상담에 부실하게 대응한 관리자에 대한 조치
- 추가피해 유발한 자에 대한 조치사항
- 고충상담원 전문교육 이수에 대한 지원
- 고충상담창구 개선, 고충상담원 지정 개선 및 전문교육 지원, 고충심의위원회 구성 개선 등
- 개선사항을 반영한 연간추진계획 변경(기관장 결재) 계획 작성

○ 성희롱 예방교육 내실화 방안

- 연1회 성희롱 예방교육 학기별1회로 강화
- 성희롱 예방교육 전 교직원 의무 참여
- 연1회 원격연수와 연1회 집합연수 의무 참여

◎ **신명여자고등학교**

가. 미투발생시기 : 2018.10.25.

나. 기관 내 주요 성희롱 방지조치 현황

- 성희롱 예방교육 실시 현황(최근 1년 실적)
 - 2018.10. 교직원 성매매 예방교육
 - 2018.11. 교직원 2차 피해 예방 교육 현직 연수
 - 2018.12. 사안관련 해당 교직원 대상으로 추가교육
 - 2018.12 학생 성인권 토론 수업(교육청 지원, 학급별 2시간)
 - 2019. 1. 교직원 성인지 감수성 교육 현직연수
 - 2019. 2. 교직원 성인권 교육 실시(교육청 지원)

다. 성희롱 사건 재발방지 대책

- **성희롱 방지조치 강화 방안**
 - 성희롱 예방지침 개정 -개정 시 다음 내용 명시
 - 가해자에 대한 무관용 원칙
 - 고충심의위원회에 외부위원 위촉
 - 추가피해 유발한 자에 대한 조치사항
 - 고충상담원 전문교육 이수에 대한 지원
 - 고충상담창구 개선: 교내 무기명 소리함 설치, 교내·외 신고 창구 마련
 - 현 고충상담원의 재교육 필수 참석
 - 고충심의위원회 구성 및 운영방법 개선
 - 고충심의위원회 구성 시, 민주적 절차에 의한 구성이 필요.
(학교장이나 교감, 고충상담원의 일방적인 구성 지양)
- **성희롱 예방교육 내실화 방안**
 - 기관장 및 고위직, 고충상담원의 성인지 감수성 교육 필수화
 - 교육청 주최 연수 필수 이수
 - 전교직원대상 성희롱 예방교육 강화
 - 성희롱 관련 사안이 일어난 경우 추가교육 강화
 - 사안 관련자의 경우 특별교육 이수 필수
 - 참여 형식의 성희롱 예방교육으로 성인지 감수성 향상 노력
 - 교육 횟수 증가 및 연수 이수 필수화

◎ **성리중학교**

가. 미투발생시기 : 2019.12.15.

나. 기관 내 주요 성희롱 방지조치 현황

- 민주적인 소통 문화 조성
 - 2018.12. 교직원 연수 실시
 - 2018.12. 학생자치회 간담회 실시
 - 2018.12. 성문화개선위원회 모집(68명) 및 1차 회의 실시

- 2018.12. 2차 성문화개선위원회 '좋은 학교문화유지하기'

- 2018.12. 모든 교사가 참여하는 성찰의 주간 운영

다. 성희롱 사건 재발방지 대책

○ 성희롱 방지조치 강화 방안

- (성희롱 예방지침 개정) 2019학년도 성희롱·성매매·성폭력 방지 계획 수립시, 내·외부 전문가의 자문을 구하여 보다 실질적이고, 합리적이며 즉시 대응 가능한 성폭력 예방 지침을 수립하고 이에 대한 매뉴얼을 작성하여 교내 배포 및 게시.

- (교직원 교육 강화) 분기별 1회 이상 외부 전문가 초빙, 전교직원 성 인식 개선 및 성희롱 예방.

- (학생 교육 강화) 교실 게시물을 통한 항시 교육 및 외부 전문가, 미디어 강의 등을 통하여 성 인식 개선과 성희롱 예방.

- 현재 마련되어 있는 고충상담창구(보건실)의 홍보와 현판 설치, 어려움이 발생 즉시 도움을 요청할 수 있다는 인식 제고.

- 고충상담원 및 고충심의위원의 전문성 강화를 위한 전문교육 이수 지원 및 협조.

○ 성희롱 예방교육 내실화 방안

- 전제 교직원 분기별 교육 실시 후 간단한 설문 형식의 보고서 제출 의무화.

- 학생 대상 연수는 교육 후 소감문 작성하여 강의의 집중도 향상.

- 교직원의 경우 연간 30시간 이상의 성폭력 및 성희롱 예방 관련 연수 이수 권고.

○ 기타 성희롱 방지조치 강화 방안

- 학생 자치위원회에서 성 인식 개선에 관한 자체 협의체 구성.

- 학생과 교사 간 성관련 인식의 차이 개선을 위한 대화 채널 조직 및 운영.

- 성 인권 관련 교사·학부모·학생 간의 인식 차이 개선을 위한 간담회 개최.

◎ 명신여자고등학교

가. 미투발생시기 : 2019.1.21.

나. 기관 내 주요 성희롱 방지조치 현황

○ 성희롱 예방지침 및 연간 계획 수립 운영

○ 성희롱 성폭력 심의위원회 구성 운영

○ 성희롱 성폭력 고충상담원 지정 및 창구 설치 운영

○ 성고충 상담원 연수 참여

○ 성희롱 예방교육 실시 현황

- 2018. 3. 교직원 성희롱 성폭력 예방교육(전문 강사)

- 2018.11. 교직원 성인권 역량강화 연수(전문 강사)

- 2019. 2. 교직원 2차 가피해 예방·공동체회복 성인권 교육(1차. 4시간 교육청 지원)

- 2019. 2. 교직원 인권교육(2차. 3시간 교육청지원)

- 2019. 3. 교직원 2차 가피해 예방·공동체회복 성인권 교육(3차. 3시간 학교자체 예산수립)

다. 성희롱 사건 재발방지 대책

○ 성희롱 방지조치 강화 방안

- 성희롱 성폭력 교내 예방지침 제정 또는 개정

○ 성희롱 예방교육 내실화 방안

- 최근 3년간 성희롱 성폭력 교직원 연수 참여율은 높았으나 교육적 효과가 미비
- 교육방법 개선
 - 일방적 강의보다는 수강자들의 참여형 형태로 교육력 제고
 - 내용의 질적 수준을 높이기 위해 검증된 강사 선정
- 전체 교직원 워크숍을 통한 예방,회복 대책의 공동체의 의견수렴 후 구체적 방안 마련 실천
- 기타 성희롱 방지조치 강화 방안
 - : 교직원 워크숍을 통한 예방 회복 대책 수립: 예방팀과 회복팀 T/F 팀 구성 추진
 - 예방팀: 학생이 인격적으로 존중받는 안전한 공동체
 - 회복팀: 공감과 배려를 통한 안전하고 신뢰받는 교육공동체로의 변화

■ 비공개 내용

- 민원인께서 요구하신 내용은 스쿨 미투와 관련하여 학생들 전수조사 결과만으로 피해자와 가해자를 판단할 수 없으므로 가해지목교사수, 피해학생 수, 피해 사례(사건내용), 피해자 가해자 분리 여부, 가해 교사 직위해제 여부, 및 교육청 징계요구 내용 및 처리 결과도 판단할 수 없고 현재 스쿨 미투 관련 학교에 대하여 수사기관 및 감사관에서 조사, 검토 중으로 학교폭력대책에 관한 법률 제21조(비밀누설 금지 등), 아동 청소년 성보호에 관한 법률 제31조(비밀누설금지), 아동복지법 제65조(비밀유지의 의무), 「공공기관의 정보공개에 관한 법률」제9조(비공개대상 정보) 제1항제4호 및 제5호에 의거하여 비공개 대상 정보임을 알려드립니다.

공개 청구 내용	학교별 가해지목교사 수 학교별 피해학생 수 피해사례(사건 내용) 감사결과보고서(원본) 피해 자 가해자 분리여부 가해 교사 직위해제 여부 형사처벌 진행상황
답변협조	인천광역시교육청 감사관 인천광역시교육청 중등교육과

이밖에 추가 문의 사항이 있으시면 인천광역시교육청 학교생활교육 성인식개선팀(☎ 032-420-8497)으로 전화주시면 성실하게 안내하겠습니다. 앞으로도 인천광역시교육청 정책에 관심과 조언 바랍니다. 감사합니다.